



かもみーる通信

岐阜大学男女共同参画推進室 新メンバーを迎えて

男女共同参画推進室長 林 正子

2016年4月、男女共同参画推進室は3名の新室員を迎えました。室員11名、人材開発部職員育成課スタッフ5名、JST事業コーディネーター2名が中心となって、岐阜大学における多様性人材活力発揮に向けての活動を推進してまいります。文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」も2年目を迎え、女性研究者の研究環境整備、研究力向上、上位職登用への取り組みをより一層充実させるとともに、性差・職掌を問わず、広く構成員全体のワーク・ライフ・バランス向上のための活動を展開してまいります。

皆様のご支援、ご協力、どうぞよろしくお願い申し上げます。

CONTENTS

- 男女共同参画推進室ご紹介
- 新室員ご紹介
- かもみーる月暦
- サイエンス夢追い人育成発行物ご案内
- ロールモデル講演会
- 退任室員からのメッセージ
- メンター研修
- プロジェクトWEBサイト

男女共同参画推進室員



林 正子
副学長・室長
地域科学部 教授
— 担当 —
総括、外部評価
地域連携



田村 和子
教育学部 准教授
— 担当 —
学童試行の検討・実施
学生組織立ち上げ



松尾 幸忠
地域科学部 教授
— 担当 —
研究補助員配置制度



森田 浩之
医学系研究科 教授
— 担当 —
病児保育、保育園
障がいのある構成員への
取り組み



高橋 由起子
医学部看護学科 教授
— 担当 —
学童試行の検討・実施



田中 雅宏
工学部 准教授
— 担当 —
サイエンス夢追い人
育成プロジェクト



椎名 貴彦
応用生物科学部
准教授
— 担当 —
学童試行の検討・実施



加納 亜紀
保健管理センター
助教
— 担当 —
研究補助員配置制度
メンター制度
生涯支援



魏 永芬
流域圏科学研究センター
准教授
— 担当 —
外国人構成員への支援



伊藤 弘司
人材開発部長
— 担当 —
研究補助員配置制度
病児保育、保育園
岐阜大学基金
女性管理職比率向上



相原 征代
特任助教
— 担当 —
統括コーディネーター
フォーラム、セミナー
各種相談対応

男女共同参画推進室

WEB
<http://www1.gifu-u.ac.jp/sankaku/>
E-mail
sankaku@gifu-u.ac.jp





新室員ご紹介



田村 知子 教育学部教職大学院 准教授

4月より男女共同参画室の室員を拝命いたしました。先達の尽力のおかげさまで、以前に比べれば、女性が働く環境もずいぶん整ってきたように思えます。性別を問わず働きやすく充実した人生を送れる社会となることを願います。わからないことばかりですが、よろしくお願い申し上げます。

田中 雅宏 工学部 准教授

4月から男女共同参画推進室員を務めさせていただくことになりました。前任の工学部新村昌治教授の後任として、引き継がせていただきます。これまで男女共同参画に対する関心はあまり高くありませんでした。そのため、男女共同参画に関する岐阜大学の取り組み、事業内容などをあまり理解していません。まずは理解することからはじめたいと思います。林室長、室員の皆様、事務の皆様からご教示いただきながら、本職を務めたいと思います。どうぞよろしくお願い申し上げます。

加納 亜紀 保健管理センター 助教

私自身、この十数年、3人の子育て、2人（主人と実母）の介護を抱えつつも、職場のご理解・サポートをいただけたことで何とか仕事を続けることができたという現状です。“支援の重要性”を実感しているひとりです。推進室の取り組みにおいて、微力ながらお手伝いできればと思っております。よろしくお願いいたします。



カモミール月曆（室長からのメッセージ）



副学長（多様性人材活力推進担当） 林 正子

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく行動計画

皆さんご存知のように、昨年2015年8月、職場における女性の活躍を推進する「女性活躍推進法」が成立し、2016年4月1日までに、①女性の活躍状況の把握・課題分析 ②行動計画の策定・届出 ③情報公表 の対応が義務づけられました。岐阜大学もその法律に則り、●採用者に占める女性比率 ●勤続年数の男女差 ●労働時間の状況 ●管理職に占める女性比率 の状況把握・課題分析をおこない、その結果を踏まえて「行動計画」を策定しました。岐阜労働局に届出をした「行動計画」は、WEBでご確認いただけます。

国立大学法人岐阜大学「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく行動計画

<http://www.gifu-u.ac.jp/about/approach/josei280401.pdf>

岐阜大学における次世代育成支援のための行動計画（一般事業主行動計画）

<http://www.gifu-u.ac.jp/about/approach/future/jisedai280401.pdf>

岐阜大学における女性の活躍状況、課題分析、取組内容の詳細につきましては、次回の「カモミール月曆」に記載します。構成員の皆様には、「行動計画」をご確認いただき、目標達成に向けてご支援・ご協力くださいますよう、どうぞよろしくお願い申し上げます。



退任室員からのメッセージ



保健管理センター 西尾 彰泰 准教授

前任者から引き継ぎ、入職してから3年半のあいだ室員を務めさせていただきましたが、後任者が見つかりましたので退任することとなりました。この間、最も印象に残っているのは、男女共同参画室が多様性人材活用推進室へと役割を拡大したことです。私自身は精神科医ですから、障害を持った学生や職員の支援、日本に適應できない外国人のメンタルヘルスの問題に業務として関わっております。近い分野で仕事をしているので、今後も何らかのかたちで関わることができればと思っています。

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」



メンター研修

3月15日に名古屋大学高等教育研究センターの中島英博先生に「メンター制度：導入のコツとそのメリットについて」講演していただきました。最初から制度化を目指すのではなく、「緩やかな制度」から始めていくという、名古屋大学でのメンター制度導入の経験に基づくお話は、岐阜大学はもちろん、これから制度を導入しようと考えている連携機関の方々にも参考になる内容でした。



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」

清流の国 輝くギフジョ 支援プロジェクトWEBサイト



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」のwebサイトを公開しました。各種イベント情報、お知らせなど随時更新してまいります。連携機関の女性研究者情報もご覧いただけます。

女性研究者の皆様へ

女性研究者情報を活用した新たな連携型共同研究の構築などにご利用いただくため、研究キーワードと連絡先が未登録の方は、男女共同参画推進室へご連絡くださいますよう、どうぞよろしくお願いいたします。

▲ 連携WEBサイトのトップページです。



岐阜大学男女共同参画推進室（人材開発部職員育成課男女共同参画係） URL：http://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/
〒501-1193 岐阜市柳戸1-1 TEL：058-293-3378 FAX：058-293-3396 E-mail：sankaku@gifu-u.ac.jp

*男女共同参画に関するご意見・ご要望は、男女共同参画推進室にお願いします。