



# KAMOMI-る KWOWA-る

..TOPICS..

- \* 数値目標達成に向けて
- \* 休憩室の紹介
- \* キャリアガイダンス

## ~NEWS Letter~ 23号 2012.5

岐阜大学の目標: 女性教員比率 2015年までに17%以上を達成するために



### なぜ女性教員は少ないのか、なかなか増えないのか

#### ① 女性の応募が少ない

##### 女性の候補者が**少ない**

➢分野によっては女子学生も少なく女性の教員候補者の層が薄い

##### 女性の候補者が**応募しない**

- どうせダメだという雰囲気諦めムードになってしまいがち
- 可能性の低い応募に積極的になれない(余裕がない)
  - 生活負荷等が多い女性は時間やエネルギーを“無為に”費やしたくない
  - 女性の方が男性よりリスク回避本能が強い?

##### 女性の候補者が**応募できない**

- 家族との生活拠点から容易に離れられない
- 研究者カップルの“Dual Career”問題

次代を担う女性の  
育成が重要

環境整備・女性研究者の  
意識改革

地方大学等にとっても  
大問題

#### ② 女性が選考・採用されない

##### 女性の候補者への**期待が少ない**

- 「出産・育児等でアクティビティが落ちる期間があるのでは」というリスクへの懸念
- 人員削減される中で周囲への負担増は避けられない

##### 女性の候補者への**評価が低い**

- 発表論文数に重点を置く業績審査(総数+近5年間)は女性に不利な場合が多い
- 出産・育児期間等の業績評価をどうするか

保育環境整備・人的  
支援の充実

丁寧な総合力審査による  
選考

出典: 有賀早苗氏による講演「女性研究者の活躍促進、なぜ必要? 何が必要?」(20号参照)

女性教員が増えない理由について、一般的には上記のような課題が挙げられており、女性教員の活躍促進には、育成、意識改革、環境整備、選考方法の見直しなどさまざま取組が必要とされています。

本学では、女性教員比率が13.8%(平成23年5月1日現在)、公募における女性応募者の割合が15.2%(平成22年4月1日から平成24年2月3日現在内定分)となっており、公募における女性応募者の割合が低い状況となっています。そこで、次ページでは、他大学で行われている教員公募への女性応募者を増やす工夫についてご紹介します。

## 教員公募への女性応募者を増やす工夫

### 他大学の取組を紹介します。

◆募集要項に次のような文言が記されています。

- ・女性の積極的応募を期待する。  
(富山大学、京都大学、名古屋大学、岡山大学、北海道教育大学など)
- ・男女問わず、介護・出産・育児等の事由があった場合には、履歴書等に記載することができ、選考の際に考慮する。  
(熊本大学)
- ・男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、男女共同参画を推進しています。女性研究者の積極的な応募を望んでいます。  
(三重大学)
- ・女性研究者は、男女共同参画室による各種支援措置を受けることができる。具体的な支援内容については、男女共同参画室のURLを参照。  
(宮崎大学)
- ・業績・能力等が同等であれば女性を採用する。  
(岐阜高専、岩手大学、信州大学など)

## 様々なポジティブアクション

女性教員が少ないという格差を是正するために他大学で考えられている(一部実施)積極的措置をご紹介します。

- ・業績・能力等が同等であれば女性を採用
- ・女性の業績を上乘せ評価
- ・女性採用にインセンティブ
- ・公募要領に「女性を採用する」を明示
- ・「女性枠」や「女性専用ポスト」の設定
- ・Quota制の導入

Quota制とは：

クオータ(quota)とは、「割り当て、分配、分け前」の意味。  
男女間の格差を是正するための暫定的な方策で、政策決定の場等の男女の比率に偏りが無いようにする割り当て制度のこと。



## 外部評価について

岐阜大学男女共同参画推進室は、平成22年度から取り組んでいる文部科学省科学技術人材育成費補助金「女性研究者研究活動支援事業」『多様性活力発揮に向けての女性研究者支援』について、平成24年2月に外部の有識者5名による「外部評価」を実施しました。本外部評価は、これまでの2年間を振り返り本事業の進捗状況を自ら点検評価するとともに、外部評価委員の方々による評価を受けることにより、客観的な視点から事業の方向性を見直し、最終年度の事業実施および事業終了後の継続方法の検討に役立てることを目的に実施されました。

ここでは、女性教員比率の数値目標に関するご意見をご紹介します。

・大学全体としての数値目標の設定を通じ、比較的比率の低い工学部や応用生物科学部等を重点に、さらなる比率の向上を期待。

・公募方法の工夫や全学裁量ポストの活用などを含む他大学の先進的成功事例が参考となる。

・各部局別や職階別の女性教員比率の年次推移を可視化されるとさらに有効。

・文系理系問わず女性研究者比率が学生比率に比べて著しく低いことについてどこに問題があり、どのような施策が有効かについて、部局単位で把握することは、今後取り組むべき課題。

岐阜大学男女共同参画推進室では、これらの意見を受け、以下のような取組を進めます。

- ・各部局ごとの数値目標の設定、およびそれに対する対応策の検討、実施の促進
- ・部局別や職階別の女性教員比率の年次推移を可視化
- ・公募における女性応募者および採用者の割合の把握

平成24年5月8日(火)、サイエンス夢追い人育成プロジェクト(女子大学院生による出前講義)の参加メンバーを対象に、セミナーを開催しました。今年で2回目となるセミナーには、新しい参加メンバー4名を含む6名の女子大学院生が参加しました。

教育学部アクト支援室の後藤信義先生を講師としてお迎えし、「中高生を対象とした出前講義のポイント」と題して、出前講義を行う際の生徒の惹きつけ方などをお話いただきました。生徒に関心をもって講義を聞いてもらうには、内容に意外性、具体性、関係性を持たせることが必要であると、具体的な例が挙げられました。また、大きな声で、はっきりと、ゆっくりと話すことが大切、と述べられました。

実際の現場での様子を聞くことができ、参加者一同、講義への意欲をさらに高めることができました。



▲セミナーの様子

ランチを食べながら、  
終始なごやかな会となりました。



## 休憩室の紹介



すでにお知らせしているように、各学部棟および本部棟に休憩室が整備されました。休憩室は、妊娠中の体調不良時の休息や、復職後に搾乳等を必要とする方が優先して使用できるほか、男女教職員の休憩に、適宜ご利用いただけます。

利用方法の詳細については、学部事務室(本部休憩室については職員育成課男女共同参画係)に、休憩室全般に関するご意見ご要望は、男女共同参画推進室にお寄せください。



教育学部休憩室  
(1階 旧当直室)



地域科学部休憩室  
(1階 旧当直室)



応用生物科学部休憩室  
(2階 応接室)



医学系研究科休憩室  
(医学部本館2階  
西側ラウンジ)



医学部看護学科休憩室  
(新棟6階 618)



工学部休憩室  
(1階 旧当直室)



大学本部休憩室  
(本部棟2階西側)

## お知らせ掲示板

### キャリアガイダンスを開催します。

日時：平成24年 **5月23日**（水）  
**5月30日**（水）  
12：10～13：00

場所：カモミール・カフェ（大学会館2階）

対象：女子学部学生・大学院生

\*男性もご参加いただけます。

内容：カモミール・カフェのスタッフが、研究室の選び方、奨学金制度、大学院での生活などに関する質問にお答えします。

大学院進学に関心のある方は、  
ぜひお越しください。



キャリアガイダンス  
**進学について話そう!**

大学院に進学してみようかな...  
大学院ってどんなところ?  
大学院へ進学する人はみんな研究者になるの?

大学院の選び方や奨学金制度などについてお話しします。  
また、みなさんの進学に関する疑問にお答えします。  
ランチを食べながら、進路について気軽に話してみませんか?

日時： 第1回 平成24年**5月23日**（水）  
第2回 平成24年**5月30日**（水）  
12：10～13：00

場所：カモミール・カフェ（大学会館2階）  
対象：女子学部学生・大学院生  
※ご関心をお持ちの男性もぜひご参加ください。  
対応者：カモミール・カフェ コンシェルジュ

\*参加を希望される方は事前に男女共同参画推進室までお申し込みください。当日参加もOKです。 \*昼食は持参してください。

申し込み お問い合わせ 岐阜大学 男女共同参画推進室（大学会館2階）  
TEL: 058-293-3397 E-mail: sankaku@gifu-u.ac.jp

### 第55回 岐阜県母親大会 開催のお知らせ

母親大会では、子ども、学校、くらし、仕事、環境、老後、平和のことなどが話し合われます。男性の参加者も増え、「母親・女性の話し合いの場」から大きく広がり、親子で参加できる分科会、子どもだけで参加できる分科会も設けられています。今回の分科会には、助言者として本学教員も登場します。

日時：平成24年6月10日（日）10:00～16:15

場所：岐阜大学 地域科学部、教育学部、体育館

主催：第55回岐阜県母親大会実行委員会

後援：岐阜県 岐阜市 岐阜市教育委員会 山県市 山県市教育委員会  
瑞穂市 瑞穂市教育委員会 本巣市 本巣市教育委員会 北方町  
北方町教育委員会 朝日新聞社 中日新聞社 毎日新聞社  
岐阜新聞・岐阜放送 NHK岐阜放送局

記念講演 14:30～15:50

講師：伊藤 千尋氏（ジャーナリスト）

#### 【分科会テーマ】

- |                   |                           |                     |
|-------------------|---------------------------|---------------------|
| 1 どの子ども安全安心な保育を   | 8 私らしく生きる                 | 15 数楽(すうがく)のひろば     |
| 2 子どもの未来と学校教育     | 9 TPPを考える                 | 16 しゃべって聞いてつながって    |
| 3 自分も友だちもだいすき     | 10「税と社会保障の一体改革」でくらしはどうなる! | 17 お話だいすき           |
| 4 不登校、引きこもりを考える   | 11 安心してらせるまちづくり           | 18 戦争を語り継ごう(見学・要予約) |
| 5 障害者の生活を豊かにするために | 12 世界に輝かせたい日本の憲法          | 映画上映                |
| 6 トーク&ミニコンサート     | 13 なくそう核兵器、世界から日本から       | 『クロがいた夏』、『対馬丸』、その他  |
| 7 メンタルヘルス         | 14 原発事故と放射線汚染、被ばく         |                     |

※詳しくは、岐阜県母親大会HPをご覧ください。



岐阜大学男女共同参画推進室（職員育成課男女共同参画係） URL：http://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/

〒501-1193 岐阜市柳戸1-1 Tel：058-293-3378 Fax：058-293-3396 E-mail：sankaku@gifu-u.ac.jp

\*男女共同参画に関するご意見・ご要望は、男女共同参画推進室にお願いします。

