

# KAMOみーる KWOW首ーる

TOPICS

特別公開講演会を開催  
「人財バンク」設置  
介護休業制度  
夏祭り



~ NEWS Letter ~ 14号 2011.8

## 特別公開講演会を開催

7月26日（火）、特別公開講演「男女共同参画の実現をめざして - スウェーデンの実践例から学ぶ - 」を男女共同参画推進室とネットワーク大学コンソーシアム岐阜との共催でおこないました。主会場の岐阜大学全学共通教育棟多目的ホールの他、2つのサテライト会場にも中継され、教職員・学生・行政関係者・一般市民ら約60人が参加しました。

講演では、ネットワーク大学コンソーシアム岐阜の「少子社会を考える」の講師でもある関西学院大学人間福祉学部教授のエルスマリー・アンベッケン氏がスウェーデンの男女平等社会に向け

での取り組みを取り上げながら、「平等であることと平等に機会を与えられていることの違い」「量的平等と質的平等」などについて述べられました。続いて参加者から質問を募り、それに対してアンベッケン氏からお答えを頂きました。

講演後、コメンテーターとして小林月子教授（岐阜大学教育学部）が少子化の進む我が国における男女平等社会の課題などについてコメントされました。

参加者がスウェーデンの状況を知ることで、日本の男女共同参画の現状や課題について考える契機となりました。



▲エルスマリー・アンベッケン氏



▲開会の挨拶をされる岡野理事



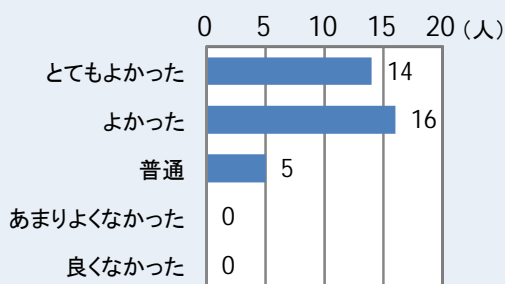
▲小林先生



▲会場の様子

## アンケート結果

### この講演会の満足度



### この講演会についての感想、意見等

- ・外国のものと日本のことを比べて話ができる講師は、非常に良いと思う。国内だけでなく、外国と比べなければ、国内の問題の解決策も浮かばない。
- ・質的平等の考え方について、日本に在住であるスウェーデン人の視点による考え方で分かりやすかった。
- ・男女平等社会の重要性には十分に理解できたが、実践となると多くの課題が山積みのような気がした。加えて逆差別とならないことを願います。
- ・アンベッケン先生からのモデルとしてのスウェーデン社会の成功例を見せていただいたことは、とても勉強になった。また小林先生のコメントも的確だった。
- ・スウェーデン社会の歴史と現状から、日本社会の未来への指針を垣間見させて頂きました。
- ・小林先生のまとめがあったので、大変よく理解できました。

## 「女性研究者支援のための岐阜大学人財バンク」設置について

岐阜大学では、「女性研究者支援モデル育成」事業の一環として、「女性研究者支援のための岐阜大学人財バンク」を開設しました。

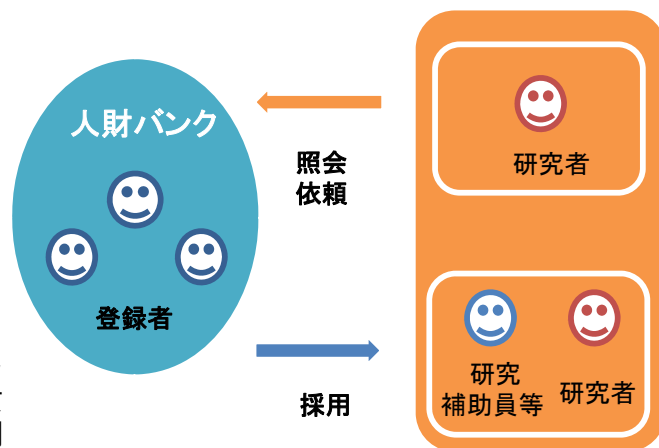
本人財バンクは、研究補助員等を求める求人者（学内研究者）からの人材照会に速やかに応じるとともに、研究を中断している女性研究者が研究補助員等としてその専門性をいかして再チャレンジできるよう支援することを目的としています。

### 人財バンクの登録者募集

人財バンクへの登録者として、学士以上の学位を有し、実験補助・研究データ解析・統計処理・資料作成・文献調査等ができる専門的な知識と技能を有する女性（常勤的な職に就いている者は除く）を募集しています。お近くに研究支援業務に興味をお持ちの方がいらっしゃいましたら、登録を勧めて頂きますよう、どうぞよろしくお願い致します。

### 人財バンクの利用開始

学内研究者の方への研究補助員等の照会もいたします。研究支援業務を行う人をお探しの方は、男女共同参画推進室にて人財バンクの登録者リストを閲覧することができます。男性研究者の方の利用も受け付けておりますので、ぜひご活用ください。



## 介護休業制度のお知らせ

岐阜大学では、フローチャートに示したような介護支援制度が設けられています。雇用形態による適用の可否を含めてチャートにまとめておりますので、現在介護中の方、これから介護準備を始める方々にご活用いただければ幸いです。また、NEWS Letter「かもみーる通信」12号（2011年6月発行）では、岐阜大学で利用できる育児制度についてお知らせしました。育児制度、介護支援制度への理解を深めるためにも両チャートをご活用ください。各種制度の適用に関する詳細についてのお問い合わせは人事労務課の各担当係にお願いします。

### 利用できる介護支援制度 フローチャート

介護が必要

しばらく休む

働く

#### 介護休業

常勤	契約	パート
○	○	○

◆期間◆  
対象家族1人につき、常時介護を必要とする状態に至るごとに1回、通算して(のべ)93日まで。

★期間雇用職員は、①～③の全てに該当する必要がある。

- ①雇用継続期間1年以上
- ②介護休業開始予定日から93日を超えても雇用が継続見込み
- ③93日経過日から1年を経過するまでに労働契約期間が終了し、更新されないことが明らかでないこと

#### 介護休暇

常勤	契約	パート
○	○	○

◆期間◆  
■1年において5日(要介護者が2人以上の場合は、10日。1日又は1時間単位で、分割して取得可能)

#### 介護部分休業

常勤	契約	パート
○	○	○

◆期間◆  
■1日4時間以内の範囲  
■介護休業と同じ

#### 早出遅出勤務

常勤	契約	パート
○	×	×

◆期間◆  
職員が請求する期間(介護を必要とする間は何度でも請求可能)

#### 深夜勤務制限

常勤	契約	パート
○	○	○

◆期間◆  
6月以内の請求する期間(介護を必要とする間は何度でも請求可能)

#### 超過勤務制限

常勤	契約	パート
○	○	○

◆期間◆  
1年以内の請求する期間(介護を必要とする間は何度でも請求可能)

岐阜大学人事労務課「次世代育成支援のリーフレット」をもとに作成

## 新着図書を紹介

キャリア形成、子育て、介護、ワークライフバランスに関する新しい図書が入りました。学内の方ならどなたでも利用できます。カモミール・カフェでの閲覧の他、貸し出しもできます(貸出期間は2週間)。ご利用希望の方は、男女共同参画推進室までご連絡ください。学内便でお送りします。ぜひ、ご利用ください。

No.	タイトル	No.	タイトル
68	できる女には「ウラ」がある	97	話し方入門
69	新・女性の選択 就職 結婚 子育て 転職 昇進	98	会社人間が会社をつぶす ワーク・ライフ・バランスの提案
70	新版 女性のキャリアデザイン 働き方・生き方の選択	99	8歳までに経験しておきたい科学
71	あたりまえだけどなかなかできない 話し方のルール	100	科学社になる方法 第一線の研究者が語る
72	あたりまえだけどなかなかできない 働く女のルール	101	7つの要素で整理する業務プロセス
73	あたりまえだけどなかなかできない 聞き方のルール	102	すべての「見える化」実現ワークブック
74	働く女の 心身・急速充電の方法101	103	見える化コミュニケーション
75	働く女の 伝わる話し方新ルール	104	理工系学生のためのキャリアガイド 職業選びに失敗しないために
76	理系思想 分からないから面白い	105	キャリアアップENGLISHダイアリー
77	男の育児・女の育児 家族社会学からのアプローチ	106	女性と学問と生活 女性研究者のライフサイクル
78	部下を定時に帰す「仕事術」 「最短距離」で「成果」を出すリーダーの知恵	107	働く女の人間関係の新ルール
79	共感する女脳、システム化する男脳	108	サラリーウーマン幸せ研究所 WORK編
80	自分らしくライフバランスを手に入れる	109	サラリーウーマン幸せ研究所 LIFE編
81	大学生のための成功する勉強法 タイムマネージメントから論文作成まで	110	仕事がデキる人
82	完璧！と言われる科学論文の書き方 筋道の通った読みやすい文章作成のコツ	111	働く女性の英語術
83	相手の心を動かす英文手紙とe-mailの効果的な書き方	112	平成22年版 男女共同参画白書
84	システム分析・改善のための業務フローチャートの書き方	113	男性の育児休業 社員のニーズ、会社のメリット
85	働く女性の24時間 女と仕事のステキな関係	114	脳の進化学
86	パパの極意	115	面白くてよくわかる！ 発達心理学
87	子どもとキャリアどちらもほしい	116	科学を志す人びとへ 不正を起こさないために
88	フランスの子育てが、日本よりも10倍楽な理由	117	なぜ女は昇進を拒むのか 進化心理学が解く性差のパラドクス
89	子供をもつと夫婦に何が起るか	118	2000社で導入 戦略の見える化
90	目からウロコ！まちがいだらけの認知症ケア	119	やさしい介護 目で見る介護
91	すぐに役立つ 離れて暮らす親のケア	120	研究者のための助成金応募ガイド2011
92	別居介護 成功の秘訣	121	ホームレス博士 派遣村・ブラック企業化する大学院
93	ワークライフバランス 考え方と導入法	122	女の老い・男の老い 性差医学の視点から探る
94	あなたが働き方を変えるべき48の理由 小室式ワークライフバランスの極意	123	無縁社会の正体 血縁・地縁・社縁はいかに崩壊したか
95	使えるインターンシップ 良い会社・悪い会社の見分け方	124	博士号のとり方 学生と指導教官のための実践ハンドブック
96	働くひとのためのキャリア・デザイン	125	理工&バイオ系 失敗しない大学院進学ガイド

### オープンキャンパスに参加

平成23年8月9日(火)～11日(木)に行われたオープンキャンパスに参加しました。カモミール・カフェを休憩室として開放する他、進路に関する本の閲覧コーナーやワークライフバランスに関するパネル展示を行いました。オープンキャンパスに来た高校生や保護者の方々、引率の先生方に足を運んでいただき、岐阜大学が取り組む女性研究者育成の取組を紹介する機会となりました。



### お知らせ掲示板

平成23年度(第2期)研究補助員配置制度選考中

研究補助員配置制度は、出産・育児等により研究時間の確保が困難な女性研究者に対して、実験や講義の準備等を補助する者を配置し、支援する制度です。平成23年1月から始まった本制度も、追加募集を含め、今回で通算4回目の募集となります。今回の募集では、平成23年10月1日から平成24年3月31日までの配置期間となります。男女共同参画推進室では、10月からの配置に向けて現在選考を進めています。本制度の詳細についてはHPでもご紹介しています。





平成23年8月19日（金）学内保育園「ほほえみ」で夏祭りが行われ、水風船釣り、お化け屋敷などのイベントを楽しみました。

お化け屋敷では、風船が割れるハプニングがあり、園児たちの恐怖(!?)も最高潮に。大いに盛り上がり、何度も何度も楽しむ園児の姿が見られました。

お化け屋敷で冷や汗をかいた後のかき氷は最高に美味しそうでした

会場の飾り付けやお化け屋敷のセットなどは全て、保育士さんをはじめとする保育園スタッフの手作りで、創意工夫がいっぱい！スタッフ皆さんの温かさが伝わってきました。そんなスタッフに囲まれて、園児らは素敵な笑顔をいっぱい見せてくれました。



## スタッフ便り

### —平成23年8月1日付人事異動のお知らせ—

8.1付け人事異動により、男女共同参画係・石井宏樹が人事労務課人事係へ異動となり、課長補佐・金竹克広が併任していた 男女共同参画係長の併任を解除、医学部人事係より横田昌子が同係長に配属となりました。

今後、人事労務課男女共同参画 事務体制スタッフは右のとおりです。  
今後とも、どうぞよろしくお願いいたします。

人事労務課長 元平佳作  
人事労務課長補佐 金竹克広  
男女共同参画係長 横田昌子  
男女共同参画係事務補佐員 浅野かをり

