



# かもみーる通信

106号

2019年4月

## CONTENTS

- \* 男女共同参画推進室ご紹介
- \* カモミール月曆
- \* サイエンス夢追い人育成プロジェクト
- \* 意識啓発セミナー
- \* 名古屋大学シンポジウム
- \* 保育園たより

## 男女共同参画推進室ご紹介

2019年度、竹内 保さん、今田葉子さん、山本朱美さん、斎藤 琢さん、4名の新室員をお迎えしました。事務部については、早野美里 職員育成課長と黒木伸彦 男女共同参画係長、カモミール・カフェの松居容子さんが担当してくださっています。皆さん、どうぞよろしくお願いいたします。

### 男女共同参画推進室員



**林 正子**  
副学長・室長  
地域科学部 教授  
— 担当 —  
総括、地域連携  
大学連携、シンポジウム  
共同研究助成



**興戸 律子**  
教育学部 助教  
— 担当 —  
研究補助員配置制度  
学生コミュニティ構築  
サイエンス夢追い人  
育成プロジェクト



**松尾 幸忠**  
地域科学部 教授  
— 担当 —  
研究補助員配置制度  
外国籍教員支援の取組



**竹内 保**  
医学系研究科 教授  
— 担当 —  
英文校閲  
研究補助員配置制度



**今田 葉子**  
医学部看護学科  
准教授  
— 担当 —  
メンター制度、生涯支援  
学生コミュニティ構築



**古山 浩子**  
工学部 准教授  
— 担当 —  
学生コミュニティ構築  
サイエンス夢追い人  
育成プロジェクト



**山本 朱美**  
応用生物科学部  
教授  
— 担当 —  
学生コミュニティ構築  
サイエンス夢追い人  
育成プロジェクト



**加納 亜紀**  
保健管理センター  
助教  
— 担当 —  
研究補助員配置制度  
メンター制度、生涯支援  
障がいのある構成員支援の取組



**斎藤 琢**  
流域圏科学研究センター  
助教  
— 担当 —  
英文校閲  
外国籍教員支援の取組



**上田 浩司**  
人材開発部長  
— 担当 —  
研究補助員配置制度  
岐阜大学基金の運用  
女性管理職の比率向上



**落合 絵美**  
特任助教  
— 担当 —  
コーディネート全般  
各種相談対応

### 男女共同参画推進室

WEB  
<http://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/>  
E-mail  
[sankaku@gifu-u.ac.jp](mailto:sankaku@gifu-u.ac.jp)



## カモミール月曆 (室長からのメッセージ)

副学長(多様性人材活力推進担当) 林 正子

### 第16回 多様性人材活用推進会議 / 保育園「ほほえみ」拡大充実!

2019年3月7日(木)、第16回 多様性人材活用推進会議が開催されました。この会議は学長を議長とし、理事、副学長、部局長、大学本部の各部長、医学部付属病院事務部長、合計29名の会議メンバーが、岐阜大学における**多様な人材活用推進のための基本方針および実施方針を審議**するとともに、多様な人材活用推進に関する必要な連絡や調整をおこなうことを趣旨としています。

- 今回の議事は、
1. 男女共同参画の推進について(教員の部局別女性比率について)
  2. 外国人教員採用の推進について(外国人教員の在籍状況について)
  3. 岐阜大学保育園「ほほえみ」新園舎竣工について
  4. 多様性人材活力推進行動計画にかかる実施状況について

以上、1.~3. について現状を確認するとともに、意見交換をおこないました。

4. については、「**岐阜大学における多様性人材活力推進の基本方針及び行動計画**」(2014年11月策定)にもとづく、各部局の2018年度実施状況と2019年度実施計画に関する調査報告を依頼しました。

#### 1. 男女共同参画の推進について

**岐阜大学教員の部局別女性比率**(医員を除く)は、2019年3月1日現在、**16.4%**。機構・センター等を除く各学部・附属病院の内訳は、教育学部 16.8%、地域科学部 21.4%、医学系研究科 15.9%、看護学科 74.3%、医学部附属病院 11.2%、工学部 7.4%、応用生物科学部 16.5%となっています。

女性教員在職比率の数値目標については、文部科学省人材育成費補助事業「**ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(連携型)**」の取り組み、および「**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律**」にもとづく**行動計画**において、**2021年3月末までに20.4%**にすることを申告し、また**第3期中期目標・計画**においては**2021年度(2022年3月末)までに21%**にすることを明記しています。岐阜大学における女性教員の積極的採用が、女性教員在職比率の数値目標達成に向けて、大いに期待・要請されているところです。

#### 2. 外国人教員採用の推進について

岐阜大学には、2019年3月1日現在、国籍別に中国10名、韓国4名、カナダ3名、タイおよび英国が各2名、インド、オランダ、ドイツ、フランス、マレーシア、台湾、米国が各1名、**合計28名の外国人教員**の方が在職しています。外国人教員の採用をやみくもに進めることが趣意ではなく、「**岐阜大学多様性人材活力推進行動計画**」第3項に掲げる「**外国人構成員の支援と文化的多様性の促進**」に向けての取り組みが課題となっています。

#### 3. 保育園「ほほえみ」新園舎竣工について

岐阜大学では、**女性職員の産休・育児休業からの復帰支援、共働きの男性職員の家庭生活との両立支援**として、保育園の拡大充実が重要な課題となっていました。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」にもとづく行動計画においても、「**学内保育園を充実させるなど、職場復帰しやすい環境を整備する。**」と明記しています。

取り組みの一環として、2017年4月、岐阜大学保育園「ほほえみ」が認可保育園(地域枠のある事業所内保育事業)に移行し、園舎の増築によって、看護師宿舎の1階にあった認可外保育園「**すこやか**」も「**ほほえみ**」に統合され、2019年3月18日(月)、柴橋正直 岐阜市長をお招きして「ほほえみ」新園舎竣工式が開催されました。(4頁「保育園たより」参照)この4月からは、**収容定員が50名から95名(地域枠12名から21名)**に増加し、**0歳児、1歳児、2歳児に特化した保育体制が整備**され、**大学職員分として74名の受け入れが可能**になりました。10年前と比べ環境整備が格段に進んだといえるでしょう。保育園を利用なさっていらっしゃる構成員の皆さん、また今後利用なさる方々に、安心して岐阜大学でのお仕事に励んでいただけることと思います。

以上、第16回「多様性人材活用推進会議」の議事の概略についてご紹介しました。岐阜大学の多様性人材活力推進に向けて、構成員の皆さんには現状を把握し課題を共有していただきますよう、どうぞよろしくお願い致します。

# サイエンス夢追い人育成プロジェクト

(女子大学院生による出前講義)

女子大学院生の皆さんに、県内の中・高等学校で自らの研究内容とこれまでの進路選択の経緯をお話ししていただいているこのプロジェクトでは、目下、出前講義をしてくださる女子大学院生を募集しています。講師として参加すると、学会発表などにも役に立つプレゼンテーション能力を修得でき、自分の経験を振り返ることにより自身の研究の社会的意義を再認識できます。

## ランチタイム カモミール・カフェ

— 出前講義説明会開催 —

日にち： 4月24日 (水)  
 時間： 12:10~12:50  
 場所： カモミール・カフェ  
 (学生会館2F 生協中央店前)

昼食をご持参  
 ください♪

みなさまのご参加をお待ちしています。

**岐阜大学**  
**サイエンス夢追い人育成プロジェクト**  
 (女子大学院生による出前講義)  
**女子大学院生募集**

サイエンス夢追い人育成プロジェクトは、女性研究者の育成および裾野拡大を目的に、女子大学院生が県内の小中高校に赴き、これまでの進路選択における経験や研究内容について講義を行うものです。  
 現在、参加メンバーを募集しています。皆様からのご応募をお待ちしております。  
 まずはたださーという方も、お気軽にご連絡ください。

**参加するメリット**

- ✓ コミュニケーション能力が向上する
- ✓ プレゼンテーション能力が向上する
- ✓ 自分の研究の社会的意義を再認識できる
- ✓ 教育経験を通して活動の幅が広がる
- ✓ 学内の研究生同士のネットワークが広がる

教育経験を通して、自身のスキルアップを目指しませんか。  
 就業準備は男女共同参画推進室のスタッフがお待ちしています。

**申し込み方法** 所属、氏名、連絡先を、メールまたは電話にて、男女共同参画推進室までお知らせください。

**申し込みお問い合せ先** 岐阜大学 男女共同参画推進室  
 TEL: 058-293-3397 E-mail: sarkaku@ifu-u.ac.jp  
 URL: http://www1.fu-u.ac.jp/~sarkaku/



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」

## 意識啓発セミナー

2月20日、アピ株式会社（岐阜市）において意識啓発セミナー「人を育てる職場づくり～個性を活かしたキャリア形成～」が開催されました。

講師の安原文美 中部電力株式会社販売カンパニーお客さま営業部 WEBサービスグループ部長は、冒頭で会社概要や社内制度について説明したうえで、現在に至るまでのご自身のキャリア形成過程について紹介しました。そのなかで、ご自身が「初〇〇」となる経験の積み重ねのなかで自分の強みを活かすことや働きやすい環境整備を求め続けることが、結果として女性にとって働きやすい職場環境へとつながった事例（単身赴任時の女子寮の整備、育児休業の取得および周囲の理解、資格取得など）や、女性社員による生活者としてのアイデアや技術開発が新たなサービスや特許の取得につながった事例などについて語りました。さらに、経済産業省や中部経済産業局が主催した女性リーダー育成研修へ参加されたご経験から、女性管理職（候補）が管理職としての知識や技能を学び、訓練を受け、実践する機会を与えられる（育成される）ことの重要性について強調しました。

全体を通して、女性を含む多様な人材が協働することが新しいモノやサービスを生み出す原動力になることを実感したセミナーでした。

文部科学省科学技術人材育成費補助事業  
 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）」  
 清風の園 ぐくみプロジェクト

**意識啓発セミナー**  
**『人を育てる職場づくり』**  
**～個性を活かしたキャリア形成～**

**講師 安原文美 氏**  
 中部電力株式会社  
 販売カンパニー お客さま営業部  
 WEBサービスグループ 部長

**Profile**  
 中部電力株式会社に入社後、営業、人事、広報業務を担当。  
 2013年名古屋支店広報課長、2015年天白営業所長を経て、2018年7月から現職。9年5ヵ月経歴。9年9ヵ月22日入社。第一種電気工事士（パート）、第二種電気工事士などの各資格を保持。第二人の母。

**【日時】** 平成31年2月20日(水) 13:30～14:45  
**【場所】** アピ株式会社 本社 4階 大会議室

**【主催】** 岐阜大学 岐阜県立大学 岐阜県立女子大学 アピ株式会社

**【お問い合わせ先】** アピ株式会社 キャリアアップ推進室 TEL: (058) 271-3839 内 花木麻子 野々垣裕香 F060-8558 徳島地味町南1-1  
 花木麻子 野々垣裕香 TEL: (058) 271-3839 内 花木麻子 野々垣裕香 F060-8558

## 名古屋大学シンポジウム

2月4日（月）、名古屋大学において「全国ダイバーシティネットワーク組織東海・北陸ブロックキックオフシンポジウム「医学系の女性活躍推進と働き方改革」が開催されました。

冒頭、名古屋大学の松尾清一総長および高橋雅英理事によるシンポジウムの趣旨説明のあと、伊東昌子長崎大学ダイバーシティ推進センター教授が「長崎大学ワークスタイルイノベーションの試み」と題して講演しました。講演では、長崎大学病院メディカル・ワークライフバランスセンターおよび長崎大学ダイバーシティ推進センターにおける多岐にわたる取り組み事例（育児中の医師と保育サポーターのマッチング、イブニングシッターサービス、マタニティ白衣のレンタル、医学部生向けのキャリア教育、各種講演会、女性医師ネットワークの構築とデータベース登録者向け情報発信、アンケート調査、県内医療機関16か所にワークライフバランス推進員40名を配置、研究費支援、保育園の開設、テレワークなど）について紹介しました。これらの活動を通じて、2016年度の発表論文数が2015年度に比べて大幅に増加し（研究力の向上）、同僚との意思疎通の改善や女性医師の離職予防にも貢献していると報告しました。

続いて、加藤英子公立陶生病院小児科医師が「女性医師のキャリアデザイン～Diversityが医局を活性化する～」と題して、3人のお子さんを育てながら医師としてのキャリアを構築されてきたご自身のご経験や女性医師の抱えがちな就業継続の阻害要因（長時間労働、女性に偏る家事育児負担、職場の無理解）および子育て支援制度の成果等について、名古屋大学での取り組み事例や国際比較の観点から講演しました。また、女性医師が育児等の制約を抱えながらも「できること」を探して周囲にアピールすること、ロールモデルになる女性医師の存在や成功体験、そして上位職に就き後輩のために制度や職場風土を変えていくことの重要性について強調しました。

全体を通じて、女性医師向けの支援制度が女性医師のキャリア形成にとどまらず男性医師の労働環境改善につながることを実感できる充実した内容のシンポジウムでした。

## 保育園たより

### 新園舎竣工記念式典

3月18日（月）に、岐阜大学保育園「ほほえみ」の新園舎が完成したことを記念して式典がおこなわれました。



つばめ



かもめ



ひよこ



すこやか



岐阜大学男女共同参画推進室（人材開発部職員育成課男女共同参画係） URL：http://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/

〒501-1193 岐阜市柳戸1-1 TEL：058-293-3397 FAX：058-293-3396 E-mail：sankaku@gifu-u.ac.jp

\*男女共同参画に関するご意見・ご要望は、男女共同参画推進室にお願いします。